

Cabinet en charge du recrutement : Groupement Africsearch Togo – Continental Finance

Le Ministère de l'Économie, du Plan et de la Coopération Internationale (MEPCI) de la République Centrafricaine recrute, à travers le Groupement Africsearch Togo – Continental Finance le personnel du Secrétariat Technique du Plan National de Développement 2024-2028 (ST/PND-RCA), institué par le décret n°25.428 du 04 décembre 2025 :

## APPEL À CANDIDATURES

Dix-sept (17) profils de poste — vingt-trois (23) postes à pourvoir — Lieu d'affectation :  
Bangui (RCA)

### UN(E) SECRÉTAIRE TECHNIQUE DU PND-RCA (H/F)

#### Responsabilités et missions

Sous l'autorité du Ministre de l'Économie, du Plan et de la Coopération Internationale, le/la Secrétaire Technique assure la direction stratégique et opérationnelle du ST/PND-RCA. Il/elle garantit la cohérence intersectorielle de la mise en œuvre du PND, la qualité des productions techniques du Secrétariat, la mobilisation des ressources et la redevabilité du dispositif vis-à-vis du Gouvernement, des PTF et des citoyens. Il/elle prépare les contributions du ST aux instances de gouvernance (CND et COPIL) et assure le secrétariat du COPIL.

#### Missions principales :

- Diriger, animer et superviser l'ensemble du Secrétariat Technique (23 cadres répartis en cinq pôles thématiques, deux cellules transversales et une fonction administration/finances)
- Coordonner les cinq pôles thématiques du PND et veiller à la cohérence des interventions sectorielles
- Superviser la consolidation des Plans de Travail et de Budgets Annuels (PTBA) sectoriels et l'élaboration du PTBA global du PND
- Superviser la mise en œuvre du cadre de performance du PND et la production des rapports périodiques (mensuel, trimestriel, semestriel, annuel) sur l'état d'avancement
- Coordonner avec les Partenaires Techniques et Financiers (Banque Mondiale, BAD, UE, Système des Nations Unies, BDEAC, etc.)
- Présenter au COPIL, en collaboration avec la CS-REF (Cellule Chargée du Suivi des Réformes Économiques et Financières), un état d'avancement de la mise en œuvre des réformes

#### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en économie, planification, sciences politiques, management public, finances publiques, gestion de projets de développement ou tout autre domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité élevée dans le secteur public, les organisations internationales, les institutions financières internationales ou les organisations non gouvernementales d'envergure.

- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années dans la coordination de programmes ou de projets de développement, dont trois (03) années au moins à un poste de direction d'une structure équivalente (cabinet ministériel, unité de coordination de projet, secrétariat technique, direction générale).
- **Langues** : Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit (langue de travail). La maîtrise opérationnelle de l'anglais est fortement souhaitée. La connaissance du sango est un atout pour la communication institutionnelle.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) SECRÉTAIRE TECHNIQUE ADJOINT(E) DU PND-RCA (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité directe du/de la Secrétaire Technique, le/la STA assure la suppléance du ST en toutes circonstances et la coordination opérationnelle quotidienne du Secrétariat Technique. Il/elle anime spécifiquement les fonctions transversales (suivi-évaluation, informatique, communication), supervise l'administration et apporte un appui technique de premier rang sur les dossiers stratégiques portés par le ST.

### Missions principales :

- Assurer la suppléance du/de la Secrétaire Technique en cas d'absence ou d'empêchement
- Superviser directement le Responsable Administratif et Financier (RAF), l'Expert Suivi-Évaluation, l'Expert Informatique et Bases de données ainsi que l'Expert Communication de Développement
- Assurer la revue qualité des livrables produits par les pôles thématiques avant transmission au/à la ST
- Appuyer le/la ST dans la préparation des dossiers de mobilisation de ressources et des négociations avec les PTF
- Préparer les éléments techniques pour le dialogue intra-gouvernemental sur les questions du PND
- Veiller au respect des procédures internes (RGPD, gestion des conflits d'intérêts, archivage)

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en économie, planification, gestion de projets de développement, management public, sciences politiques ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité dans le secteur public, les organisations internationales, les unités de coordination de projets ou les institutions de développement.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années à des postes de coordination ou de direction d'équipes pluridisciplinaires.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit. Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) DU PÔLE SÉCURITÉ, ÉTAT DE DROIT ET GOUVERNANCE (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Secrétaire Technique, le/la Coordonnateur(trice) du Pôle Sécurité et Gouvernance pilote la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'ensemble des actions du PND relevant de l'axe stratégique. Il/elle anime les deux Experts thématiques du pôle, coordonne le dialogue avec les ministères sectoriels et les PTF, et garantit la qualité, la cohérence et la traçabilité des productions techniques du pôle.

### Missions principales :

- Définir et piloter la feuille de route annuelle du pôle, en cohérence avec l'axe stratégique correspondant du PND
- Servir d'interface technique principale entre le ST et les ministères techniques compétents en matière de sécurité et gouvernance
- Définir et suivre les indicateurs spécifiques de l'axe au sein du cadre de performance global du PND

- Identifier les besoins de financement complémentaires sur l'axe Sécurité et Gouvernance et préparer les notes d'opportunité
- Contribuer aux états d'avancement de la mise en œuvre des réformes présentés au COPIL en collaboration avec la CS-REF

#### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en sciences politiques, droit, administration publique, relations internationales, sociologie, criminologie, gestion des conflits, sécurité et défense, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité dans le secteur public, les institutions internationales, les organisations non gouvernementales ou les organismes de coopération.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années d'expérience à des fonctions de responsabilité dans les domaines de la sécurité, de la gouvernance, de l'État de droit, de la réforme du secteur de la sécurité ou de la consolidation de la paix.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée pour le dialogue avec les PTF. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) DU PÔLE CAPITAL HUMAIN ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL (H/F)

#### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Secrétaire Technique, le/la Coordonnateur(trice) du Pôle Capital humain pilote la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'ensemble des actions du PND relevant de l'axe stratégique. Il/elle anime les deux Experts thématiques du pôle, coordonne le dialogue avec les ministères sectoriels et les PTF, et garantit la qualité, la cohérence et la traçabilité des productions techniques du pôle.

#### Missions principales :

- Définir et piloter la feuille de route annuelle du pôle, en cohérence avec l'axe stratégique correspondant du PND
- Servir d'interface technique principale entre le ST et les ministères techniques compétents en matière de capital humain
- Définir et suivre les indicateurs spécifiques de l'axe au sein du cadre de performance global du PND
- Identifier les besoins de financement complémentaires sur l'axe Capital humain et préparer les notes d'opportunité
- Contribuer aux états d'avancement de la mise en œuvre des réformes présentés au COPIL en collaboration avec la CS-REF

#### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en sciences sociales, économie de la santé, économie de l'éducation, démographie, sociologie, sciences politiques, santé publique, sciences de l'éducation, développement humain, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité dans le secteur public, les institutions internationales, les organisations non gouvernementales ou les organismes de coopération.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années d'expérience à des fonctions de responsabilité dans les secteurs de l'éducation, de la santé, de la protection sociale ou du développement humain.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée pour le dialogue avec les PTF. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) DU PÔLE INFRASTRUCTURES RÉSILIENTES ET DURABLES (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Secrétaire Technique, le/la Coordonnateur(trice) du Pôle Infrastructures pilote la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'ensemble des actions du PND relevant de l'axe stratégique. Il/elle anime les deux Experts thématiques du pôle, coordonne le dialogue avec les ministères sectoriels et les PTF, et garantit la qualité, la cohérence et la traçabilité des productions techniques du pôle.

### Missions principales :

- Définir et piloter la feuille de route annuelle du pôle, en cohérence avec l'axe stratégique correspondant du PND
- Servir d'interface technique principale entre le ST et les ministères techniques compétents en matière de infrastructures
- Définir et suivre les indicateurs spécifiques de l'axe au sein du cadre de performance global du PND
- Identifier les besoins de financement complémentaires sur l'axe Infrastructures et préparer les notes d'opportunité
- Contribuer aux états d'avancement de la mise en œuvre des réformes présentés au COPIL en collaboration avec la CS-REF

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en génie civil, génie électrique, urbanisme, transports, énergie, télécommunications, économie des infrastructures, ingénierie de l'eau, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité dans le secteur public, les institutions internationales, les organisations non gouvernementales ou les organismes de coopération.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années d'expérience à des fonctions de responsabilité dans la planification, la mise en œuvre ou le suivi de projets d'infrastructure d'envergure.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée pour le dialogue avec les PTF. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) DU PÔLE CROISSANCE ÉCONOMIQUE, FINANCES PUBLIQUES ET FILIÈRES PRODUCTIVES (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Secrétaire Technique, le/la Coordonnateur(trice) du Pôle Croissance économique pilote la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'ensemble des actions du PND relevant de l'axe stratégique. Il/elle anime les deux Experts thématiques du pôle, coordonne le dialogue avec les ministères sectoriels et les PTF, et garantit la qualité, la cohérence et la traçabilité des productions techniques du pôle.

### Missions principales :

- Définir et piloter la feuille de route annuelle du pôle, en cohérence avec l'axe stratégique correspondant du PND
- Servir d'interface technique principale entre le ST et les ministères techniques compétents en matière de croissance économique
- Définir et suivre les indicateurs spécifiques de l'axe au sein du cadre de performance global du PND
- Identifier les besoins de financement complémentaires sur l'axe Croissance économique et préparer les notes d'opportunité
- Contribuer aux états d'avancement de la mise en œuvre des réformes présentés au COPIL en collaboration avec la CS-REF

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en économie, finances publiques, gestion publique, économétrie, économie du développement, économie industrielle, économie agricole, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité dans le secteur public, les institutions internationales, les organisations non gouvernementales ou les organismes de coopération.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années d'expérience à des fonctions de responsabilité dans les domaines de la politique économique, des finances publiques, du développement des filières productives ou du secteur privé.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée pour le dialogue avec les PTF. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) DU PÔLE ENVIRONNEMENT, CHANGEMENT CLIMATIQUE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Secrétaire Technique, le/la Coordonnateur(trice) du Pôle Environnement et Climat pilote la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'ensemble des actions du PND relevant de l'axe stratégique. Il/elle anime les deux Experts thématiques du pôle, coordonne le dialogue avec les ministères sectoriels et les PTF, et garantit la qualité, la cohérence et la traçabilité des productions techniques du pôle.

### Missions principales :

- Définir et piloter la feuille de route annuelle du pôle, en cohérence avec l'axe stratégique correspondant du PND
- Servir d'interface technique principale entre le ST et les ministères techniques compétents en matière d'environnement et climat
- Définir et suivre les indicateurs spécifiques de l'axe au sein du cadre de performance global du PND
- Identifier les besoins de financement complémentaires sur l'axe Environnement et Climat et préparer les notes d'opportunité
- Contribuer aux états d'avancement de la mise en œuvre des réformes présentés au COPIL en collaboration avec la CS-REF

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en sciences de l'environnement, écologie, foresterie, économie de l'environnement, sciences du climat, géographie, agronomie, gestion des ressources naturelles, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente à des postes de responsabilité dans le secteur public, les institutions internationales, les organisations non gouvernementales ou les organismes de coopération.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années d'expérience à des fonctions de responsabilité dans les domaines de l'environnement, du changement climatique, de la gestion des ressources naturelles ou du développement durable.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée pour le dialogue avec les PTF. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## DEUX (02) EXPERT(E)S THÉMATIQUES — PÔLE SÉCURITÉ, ÉTAT DE DROIT ET GOUVERNANCE (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Coordonnateur(trice) du Pôle Sécurité et Gouvernance, l'Expert(e) thématique apporte une expertise technique pointue dans son sous-domaine de spécialisation. Il/elle conduit les analyses sectorielles, contribue à la programmation et au suivi des actions du PND, anime des groupes de travail sectoriels avec les ministères techniques, et produit les notes, rapports et études nécessaires à la prise de décision.

### Missions principales :

- Conduire des analyses sectorielles et thématiques approfondies sur les sujets couverts par l'axe Sécurité et Gouvernance
- Contribuer à l'élaboration du PTBA sectoriel et à sa consolidation dans le PTBA global du PND
- Animer ou co-animer les groupes de travail thématiques avec les ministères techniques compétents
- Contribuer aux rapports périodiques d'avancement du pôle (mensuel, trimestriel, semestriel, annuel)

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en sciences politiques, droit (public, constitutionnel, international), administration publique, sociologie, criminologie, sciences de la sécurité et de la défense, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur public, les organisations internationales, les institutions de recherche, le secteur privé ou les ONG d'envergure.
- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience à des fonctions d'expert ou de chargé de programme dans les domaines de la sécurité, de la gouvernance, de la justice ou de la consolidation de la paix.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## DEUX (02) EXPERT(E)S THÉMATIQUES — PÔLE CAPITAL HUMAIN ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Coordonnateur(trice) du Pôle Capital humain, l'Expert(e) thématique apporte une expertise technique pointue dans son sous-domaine de spécialisation. Il/elle conduit les analyses sectorielles, contribue à la programmation et au suivi des actions du PND, anime des groupes de travail sectoriels avec les ministères techniques, et produit les notes, rapports et études nécessaires à la prise de décision.

### Missions principales :

- Conduire des analyses sectorielles et thématiques approfondies sur les sujets couverts par l'axe Capital humain
- Contribuer à l'élaboration du PTBA sectoriel et à sa consolidation dans le PTBA global du PND
- Animer ou co-animer les groupes de travail thématiques avec les ministères techniques compétents
- Contribuer aux rapports périodiques d'avancement du pôle (mensuel, trimestriel, semestriel, annuel)

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en sciences sociales, démographie, économie de la santé, économie de l'éducation, sociologie, santé publique, sciences de l'éducation, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur public, les organisations internationales, les institutions de recherche, le secteur privé ou les ONG d'envergure.
- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience à des fonctions d'expert ou de chargé de programme dans un ou plusieurs sous-secteurs du capital humain et du développement social.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## DEUX (02) EXPERT(E)S THÉMATIQUES — PÔLE INFRASTRUCTURES RÉSILIENTES ET DURABLES (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Coordonnateur(trice) du Pôle Infrastructures, l'Expert(e) thématique apporte une expertise technique pointue dans son sous-domaine de spécialisation. Il/elle conduit les

analyses sectorielles, contribue à la programmation et au suivi des actions du PND, anime des groupes de travail sectoriels avec les ministères techniques, et produit les notes, rapports et études nécessaires à la prise de décision.

**Missions principales :**

- Conduire des analyses sectorielles et thématiques approfondies sur les sujets couverts par l'axe Infrastructures
- Contribuer à l'élaboration du PTBA sectoriel et à sa consolidation dans le PTBA global du PND
- Animer ou co-animer les groupes de travail thématiques avec les ministères techniques compétents
- Contribuer aux rapports périodiques d'avancement du pôle (mensuel, trimestriel, semestriel, annuel)

**Qualifications et profil requis pour le poste :**

- **Formation :** Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en génie civil, génie électrique, urbanisme, transports, énergie, télécommunications, économie des infrastructures, ingénierie de l'eau, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale :** Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur public, les organisations internationales, les institutions de recherche, le secteur privé ou les ONG d'envergure.
- **Expérience spécifique :** Au moins trois (03) années d'expérience à des fonctions d'expert ou de chargé de programme dans la planification, la mise en œuvre ou le suivi de projets d'infrastructure.
- **Langues :** Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge :** Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## DEUX (02) EXPERT(E)S THÉMATIQUES — PÔLE CROISSANCE ÉCONOMIQUE, FINANCES PUBLIQUES ET FILIÈRES PRODUCTIVES (H/F)

**Responsabilités et missions**

Sous la responsabilité du/de la Coordonnateur(trice) du Pôle Croissance économique, l'Expert(e) thématique apporte une expertise technique pointue dans son sous-domaine de spécialisation. Il/elle conduit les analyses sectorielles, contribue à la programmation et au suivi des actions du PND, anime des groupes de travail sectoriels avec les ministères techniques, et produit les notes, rapports et études nécessaires à la prise de décision.

**Missions principales :**

- Conduire des analyses sectorielles et thématiques approfondies sur les sujets couverts par l'axe Croissance économique
- Contribuer à l'élaboration du PTBA sectoriel et à sa consolidation dans le PTBA global du PND
- Animer ou co-animer les groupes de travail thématiques avec les ministères techniques compétents
- Contribuer aux rapports périodiques d'avancement du pôle (mensuel, trimestriel, semestriel, annuel)

**Qualifications et profil requis pour le poste :**

- **Formation :** Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en économie, finances publiques, économétrie, économie du développement, économie industrielle, économie agricole, gestion publique, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale :** Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur public, les organisations internationales, les institutions de recherche, le secteur privé ou les ONG d'envergure.
- **Expérience spécifique :** Au moins trois (03) années d'expérience à des fonctions d'expert ou de chargé de programme dans les domaines de la politique économique, des finances publiques, du développement des filières productives ou du secteur privé.
- **Langues :** Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge :** Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## DEUX (02) EXPERT(E)S THÉMATIQUES — PÔLE ENVIRONNEMENT, CHANGEMENT CLIMATIQUE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la Coordonnateur(trice) du Pôle Environnement et Climat, l'Expert(e) thématique apporte une expertise technique pointue dans son sous-domaine de spécialisation. Il/elle conduit les analyses sectorielles, contribue à la programmation et au suivi des actions du PND, anime des groupes de travail sectoriels avec les ministères techniques, et produit les notes, rapports et études nécessaires à la prise de décision.

### Missions principales :

- Conduire des analyses sectorielles et thématiques approfondies sur les sujets couverts par l'axe Environnement et Climat
- Contribuer à l'élaboration du PTBA sectoriel et à sa consolidation dans le PTBA global du PND
- Animer ou co-animer les groupes de travail thématiques avec les ministères techniques compétents
- Contribuer aux rapports périodiques d'avancement du pôle (mensuel, trimestriel, semestriel, annuel)

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en sciences de l'environnement, écologie, foresterie, économie de l'environnement, sciences du climat, géographie, agronomie, gestion des ressources naturelles, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur public, les organisations internationales, les institutions de recherche, le secteur privé ou les ONG d'envergure.
- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience à des fonctions d'expert ou de chargé de programme dans les domaines de l'environnement, du changement climatique ou de la gestion des ressources naturelles.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## DEUX (02) EXPERT(E)S CLIMAT DES AFFAIRES (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous l'autorité du/de la Secrétaire Technique, l'Expert(e) Climat des affaires conduit l'analyse, le suivi et l'évaluation des réformes d'amélioration du climat des affaires en RCA. Il/elle anime le dialogue avec le secteur privé et les chambres consulaires, coordonne avec les ministères techniques en charge du commerce et de l'industrie, et propose les arbitrages nécessaires à l'amélioration durable de l'environnement des affaires.

### Missions principales :

- Analyser l'évolution des indicateurs internationaux d'évaluation du climat des affaires applicables à la RCA (Business Ready, World Competitiveness Index, indices régionaux)
- Animer le dialogue public-privé avec les organisations patronales, les chambres consulaires (CCIM, organisations professionnelles) et les associations sectorielles
- Animer le dialogue avec les PTF intervenant sur le climat des affaires (Banque Mondiale, IFC, BAD, UE, agences bilatérales)
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie nationale de promotion de l'investissement
- Produire les rapports périodiques sur l'état du climat des affaires en RCA

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en économie, économie industrielle, droit des affaires, gestion, finance, sciences politiques, économie du développement, ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur public, les organisations internationales, le secteur privé, les chambres consulaires ou les institutions de promotion de l'investissement.

- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience à des fonctions d'expert, de chargé de programme ou de manager dans les domaines du climat des affaires, du développement du secteur privé, de la promotion de l'investissement ou de l'appui aux PME.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée pour le dialogue avec les investisseurs internationaux. La connaissance du sango est un atout.
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) EXPERT(E) EN SUIVI-ÉVALUATION (S&E) (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la STA, l'Expert(e) S&E conçoit, met en place, anime et perfectionne le système de suivi-évaluation du PND-RCA. Il/elle garantit la production régulière, fiable et exploitable des données et indicateurs de performance, anime les processus de revue annuelle et à mi-parcours du PND, et appuie les pôles thématiques dans le pilotage par les résultats.

### Missions principales :

- Concevoir, mettre en place et faire évoluer le cadre de performance du PND-RCA (indicateurs d'impact, de résultats, de produits et d'activités)
- Définir le dispositif de collecte des données et de remontée des informations sectorielles
- Produire les tableaux de bord mensuels, trimestriels, semestriels et annuels d'avancement du PND
- Planifier et coordonner les évaluations internes du PND et de ses programmes phares
- Appuyer les pôles thématiques dans la maîtrise des outils de S&E et de la culture de la performance

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en statistique, économie, évaluation des politiques publiques, économie du développement, économétrie, gestion de projets ou domaine connexe pertinent. Une spécialisation ou une certification en suivi-évaluation (DGEval, IPDET, IDEAS, AfrEA, etc.) constitue un atout majeur.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente dans des fonctions de suivi-évaluation au sein du secteur public, des organisations internationales, des projets de développement ou des cabinets de conseil.
- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience spécifique en suivi-évaluation de projets et programmes de développement.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée (méthodologies internationales souvent en anglais).
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) EXPERT(E) EN INFORMATIQUE ET GESTION DE BASES DES DONNÉES (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la STA, l'Expert(e) IT conçoit, met en place, sécurise et fait évoluer l'ensemble des systèmes d'information, des bases de données et des outils numériques du Secrétariat Technique. Il/elle garantit la disponibilité, l'intégrité, la confidentialité et la traçabilité des données et accompagne les utilisateurs dans l'usage des outils.

### Missions principales :

- Concevoir l'architecture des systèmes d'information du ST/PND-RCA et de ses bases de données
- Mettre en œuvre une politique de gouvernance de la donnée (qualité, traçabilité, archivage)
- Administrer les plateformes collaboratives du ST (SharePoint, Teams, espaces cloud partagés)
- Apporter un support technique permanent aux cadres du ST sur les outils numériques
- Coordonner avec l'Expert Communication la conception et le déploiement du site web institutionnel du PND

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en informatique, systèmes d'information, ingénierie des données, cybersécurité, génie logiciel, ou domaine connexe pertinent. Les certifications professionnelles (ITIL, CISSP, PMP, AWS/Azure/GCP, Microsoft, Cisco, ISO 27001) constituent un atout important.

- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle en informatique, systèmes d'information ou ingénierie des données dans le secteur public, les institutions internationales, le secteur privé ou les ESN.
- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience spécifique en conception et administration de systèmes d'information et de bases de données.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais technique requise.
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) EXPERT(E) EN COMMUNICATION DE DÉVELOPPEMENT (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous la responsabilité du/de la STA, l'Expert(e) Communication conçoit, met en œuvre et évalue la stratégie de communication du PND-RCA. Il/elle produit les supports de communication institutionnelle et publique, anime les relations avec les médias, gère la communication numérique et coordonne avec les services communication des ministères sectoriels.

### Missions principales :

- Concevoir et faire valider la stratégie globale de communication du PND-RCA (cibles, messages, canaux, calendrier)
- Produire les supports de communication institutionnelle (rapports annuels, plaquettes, brochures, vidéos institutionnelles, infographies)
- Définir la stratégie de communication numérique (site web, réseaux sociaux, newsletter)
- Animer les relations avec les médias nationaux et internationaux (presse, radio, TV)
- Anticiper les risques réputationnels et préparer les plans de communication de crise

### Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en communication, sciences de l'information, journalisme, marketing, relations publiques, sciences politiques ou domaine connexe pertinent.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle pertinente en communication institutionnelle ou en relations publiques dans le secteur public, les organisations internationales, le secteur privé ou les agences de communication.
- **Expérience spécifique** : Au moins trois (03) années d'expérience spécifique en communication institutionnelle d'envergure.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit, capacités rédactionnelles confirmées). Très bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais requise. La maîtrise du sango est un atout important pour la communication grand public.
- **Âge** : Age minimum, trente (30) ans au 31 décembre 2025.

## UN(E) RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (RAF) (H/F)

### Responsabilités et missions

Sous l'autorité du/de la Secrétaire Technique, le/la RAF est responsable de la gestion administrative, budgétaire, comptable, financière et logistique du Secrétariat Technique. Il/elle garantit la transparence, la traçabilité, la conformité et l'efficacité de l'usage des ressources financières du ST (ressources publiques et ressources PTF), la production des états financiers et le bon fonctionnement de la chaîne administrative.

### Missions principales :

- Élaborer et exécuter le budget annuel du Secrétariat Technique en cohérence avec son PTBA
- Tenir la comptabilité du ST conformément au SYSCOHADA et aux exigences spécifiques des PTF
- Veiller à l'élaboration du Plan de Passation des Marchés (PPM) du ST et à sa mise à jour
- Gérer les dossiers du personnel du ST (contrats, paie, congés, évaluations, formations)
- Gérer la logistique du ST (achats, fournitures, équipements, véhicules, fournitures de bureau)
- Préparer les missions d'audit interne et externe (préparation des pièces, mise à disposition des justificatifs)

## Qualifications et profil requis pour le poste :

- **Formation** : Diplôme universitaire de troisième cycle (BAC+5 minimum) en comptabilité, gestion financière, audit, finances publiques, contrôle de gestion ou domaine connexe pertinent. La maîtrise des procédures des PTF constitue un atout majeur.
- **Expérience professionnelle générale** : Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente en gestion administrative et financière, audit, comptabilité ou contrôle de gestion dans le secteur public, les unités de coordination de projets, les cabinets d'audit ou les institutions internationales.
- **Expérience spécifique** : Au moins cinq (05) années d'expérience spécifique en gestion financière et comptable dans une administration publique, privée ou internationale. La maîtrise des procédures des PTF constitue un atout majeur.
- **Langues** : Excellente maîtrise du français (oral et écrit). Bonne maîtrise opérationnelle de l'anglais souhaitée (procédures fiduciaires des PTF souvent en anglais).
- **Âge** : Age minimum, trente-cinq (35) ans au 31 décembre 2025.

## DOSSIER ET MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à constituer un dossier de candidature comprenant : Une lettre de motivation datée et signée mentionnant explicitement le poste visé (un seul poste par dossier, 2 pages maximum) ; un curriculum vitae détaillé, daté et signé (5 pages maximum, format PDF) ; Copie certifiée conforme du diplôme minimum exigé au poste"; le certificat de nationalité centrafricaine (article 16 du décret n°25.428) ; un extrait de casier judiciaire (bulletin n°3) de moins de trois (03) mois — pour les candidats de la diaspora, un casier judiciaire du pays de résidence est également requis ; la liste de trois (03) référents professionnels avec leurs coordonnées complètes ; les attestations professionnelles des expériences mentionnées dans le CV ; et une pièce d'identité en cours de validité.

### Transmission des candidatures — exclusivement par e-mail :

- Les dossiers sont transmis uniquement par e-mail à l'adresse [recrutement-tg@africsearch.com](mailto:recrutement-tg@africsearch.com) — dossier complet joint en un seul fichier PDF nommé « CANDIDATURE\_[Nom-Prénom]\_[Intitulé court du poste].pdf », objet obligatoirement libellé « CANDIDATURE — [intitulé du poste] — [Nom-Prénom] ».

**Date limite de dépôt des candidatures : 23 Juin 2026 à 18h00 (heure de Bangui).** Aucun dossier ne sera accepté au-delà de cette date, sauf cas exceptionnel validé par le Comité de recrutement.

Conditions d'éligibilité : être de nationalité centrafricaine (article 16 du décret n°25.428). Le Gouvernement de la République Centrafricaine encourage les candidatures féminines.

*N.B. : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s par téléphone ou par e-mail. Le traitement des candidatures est strictement confidentiel et conforme au RGPD. Aucune participation financière n'est demandée aux candidats à aucune étape du processus.*

Les fiches de poste complètes sont disponibles sur les sites web du MEPCI (<https://mepci-rca.org/>), de la Primature (<https://www.primature.cf>), d'Africsearch ([www.africsearch.com](http://www.africsearch.com)) et de Continental Finance (<https://www.continental-finance.net>).